

KØGE KOMMUNE

30/20/100/0 - 20 pct.



KØGE KOMMUNE

# Netværk som inspiration til udvikling nationalt og lokalt

Kommunernes Skolebiblioteksforenings årsmøde 2010

Den 6. maj 2010

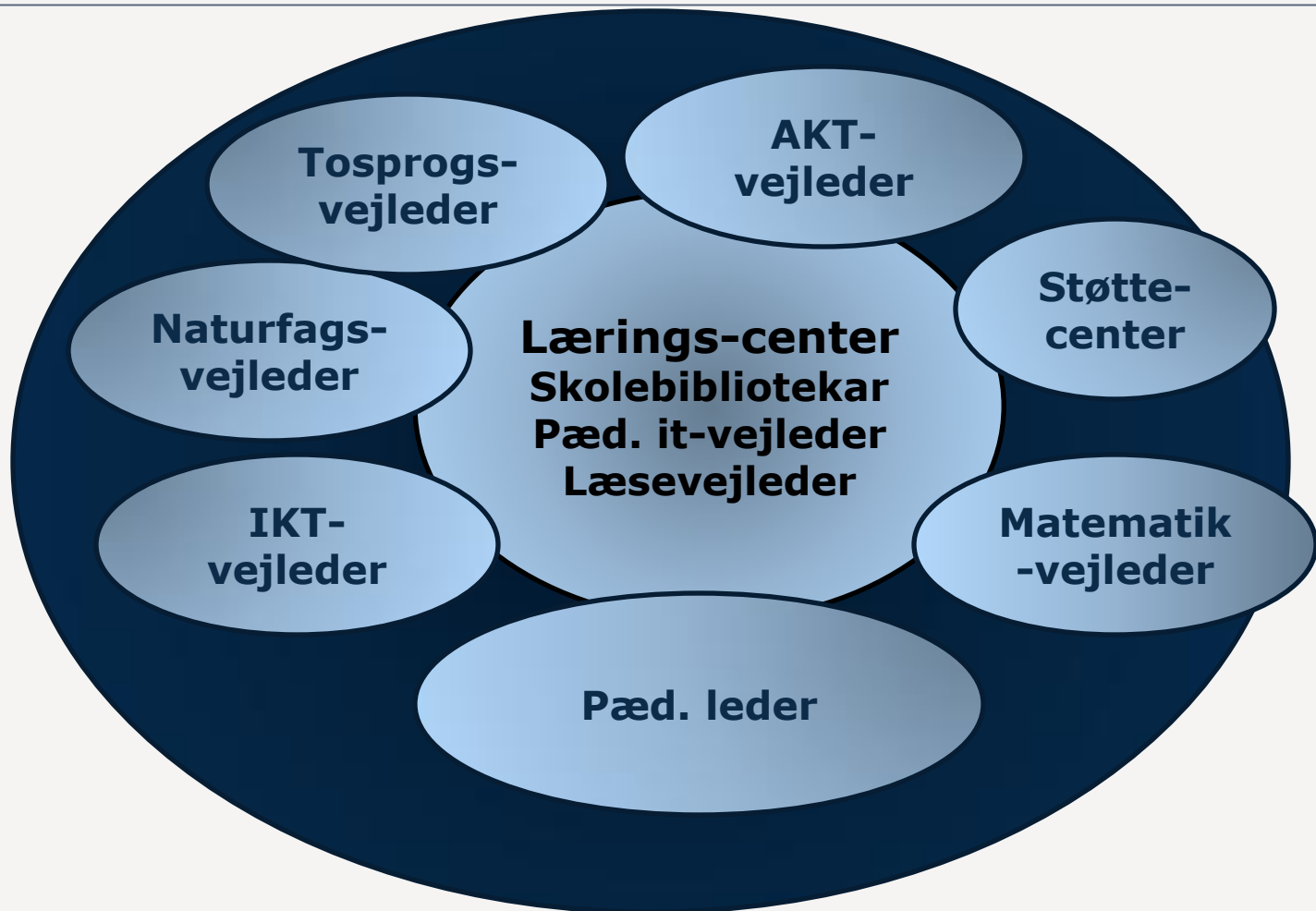
# Læringscentret bidrager til udvikling af:

- Nye læringsformer
- Nye læringsmiljøer
- Nye roller/samarbejdsformer for skolens resourcepersoner

# Læringscenterteamets centrale opgaver:

---

- Facilitere udvikling af nye læringsmiljøer
- Skabe optimale rammer for alle elevers læring
- Skabe rum for videndeling
- Forvalte læringsressourcer



## Anbefalinger fra EVA:

---

- Skolens ledelse skal være med til at prioritere resursepersonernes opgaver
- Skolens ledelse gør den enkelte ressourcepersons rolle synlig
- Skoleledelsen skal formidle et overblik til lærerne så de ved hos hvem og om hvad de kan få råd og vejledning

# Anbefalinger fra Køge:

---

Skolens resursepersoner holder faste møder med ledelsen – mindst 3 møder pr. skoleår:

- Fastlægge indsatsområde/mål
- Indsatsen konkretiseres og udmeldes (handleplan)
- Evaluering og opfølgning

# Kommunale netværk

---

De kommunale netværk faciliteres af PUC's konsulenter med henblik på at udvikle praksis ude på skolerne.

- Inspiration
- Videndeling
- Reducere kompleksiteten
- Initiering af nye tiltag – processtyring
- Supervision og sparring

# Netværk på tværs af faggrupper

---

Samarbejde med:

- Folkebibliotek
- Kulturinstitutioner
- Erhvervsliv
- Foreninger

# Regionale og landsdækkende netværk

---

Fysiske netværk:

- Centre for Undervisningsmidler
- Kommunernes Skolebiblioteksforening
- Danmarks Skolebibliotekarere

Virtuelle netværk:

- Skolekom-konferencer
- Facebookgrupper
- Blogs
- Twitter
- Ning